

就活ハラスメントに対する基本方針

1. 採用活動の基本方針

株式会社山本製作所は、求職者、学生等（以下、「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、公正で透明性の高い採用活動を実施します。面接、インターンシップ及び会社訪問など、求職者等との接点を持つあらゆる場面において、セクシャルハラスメントやパワーハラスメントを含むいかなる形態のハラスメントや差別的取扱いを一切許容しません。

2. 具体的な取り組み

求職者等と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定めています。

- ① 求職者等と面会するときは原則として就業時間内かつ第三者が認識できる場所で行います。また、原則として1対1での飲食は禁止しています。
- ② 会社説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合は、経営管理部の承認のもと、参加は任意とし、21時まで拘束することがないように留意します。
また、参加又は不参加を採用選考に反映しません。
- ③ 求職者等との連絡は、業務用端末で行うものとし、メールや電話も会社が管理する業務用の連絡手段で行い、私的なSNSアカウントや個人用携帯電話等の通信機器を用いたやりとりは禁止しています。
- ④ いわゆる「オワハラ」や、不当な圧力をかける行為は行いません。

3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、以下の相談窓口まで連絡ください。相談者のプライバシーは厳重に守られ、相談によって選考上の不利益を被ることは一切ありません。

株式会社山本製作所 経営管理部 総務・人事グループ

メール：soumu.10020@yamamoto-ss.co.jp

電話：0237-43-3411

4. 社員教育・周知

ハラスメントを発生させないために、面接、インターンシップ及び会社訪問などに関わる社員へのハラスメント教育を実施します。

2026年10月1日

株式会社山本製作所

代表取締役 山本文実